



**Avviso di ricerca e selezione aperta
per la nomina
del Direttore Generale del Cineca**

Cda 20 febbraio 2023

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E SELEZIONE

Art.1 Indizione

È indetta la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale del Cineca (Consorzio Interuniversitario), con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato - dirigenti del Commercio, della durata di quattro anni solari.

Sono garantite la parità e le pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico.

Art. 2 Requisiti di Ammissione

Sono ammessi alla selezione i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea del vecchio ordinamento (ante D.M. 509/99) o laurea Specialistica o laurea Magistrale del nuovo ordinamento ex D.M. 270/2004. Per i/le candidati/e che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle componenti autorità;
- possesso di documentate esperienze lavorative maturate in un periodo di almeno cinque anni, anche non consecutivi, con funzioni dirigenziali, presso università ed enti di ricerca, nazionali o internazionali, ovvero presso amministrazioni pubbliche, nazionali o internazionali, ovvero presso enti o aziende private, nazionali o internazionali;
- non essere collocati/e in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- età non superiore a 63 anni alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali o interdizioni o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente e non avere procedimenti penali pendenti, ovvero, in caso contrario, è necessario indicare le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, non menzione etc.) e/o specificare la natura del procedimento penale pendente;
- non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati/e licenziati/e per motivi disciplinari, né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per avere conseguito l'impiego

mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero con mezzi fraudolenti;

- non avere un rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, ovvero un rapporto di coniugio con i componenti degli Organi di Governo Consortile (Assemblea Consortile nelle due versioni, Consulta, Consiglio di Amministrazione, Collegio dei Revisori, Organo di Vigilanza).

I/Le candidati/e di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla procedura, anche i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura.

Art.3 Ruolo e Profilo di Riferimento

Scopo primario di Cineca è la realizzazione di servizi informatici innovativi per i Consorziati, al fine di renderli più efficienti e moderni, nella maniera economicamente più vantaggiosa mediante la valorizzazione di tecnologie e la condivisione degli obiettivi di sviluppo. Gli obiettivi sono realizzati mediante la produzione di servizi ad alta potenzialità ed efficienza e il trasferimento applicativo di tecnologie per lo sviluppo e l'eccellenza del sistema nazionale dell'istruzione superiore e della ricerca.

Il Direttore generale ha il compito di: a) definire l'organizzazione degli uffici e la distribuzione del personale; b) conferire gli incarichi ai dirigenti e valutarne i risultati; c) svolgere le attività delegategli dal Consiglio di Amministrazione; d) dare attuazione alle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione; e) predisporre le proposte di Bilancio in conformità alle linee guida ed alle strategie espresse dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale ha il compito di attuare il Piano Strategico di Cineca, approvato dall'Assemblea Consortile, monitorare il raggiungimento degli obiettivi e implementare eventuali azioni correttive.

Il Direttore generale è responsabile del raggiungimento degli obiettivi di gestione del Consorzio fissati dal Consiglio di Amministrazione con apposita direttiva annuale.

Profilo di riferimento e relative conoscenze e competenze richieste

Il/La candidato/a deve aver maturato un'ampia e approfondita competenza nell'esercizio di funzioni dirigenziali in organizzazioni complesse ad alto contenuto professionale.

Il/La candidato/a deve possedere: comprovate competenze manageriali, spiccato orientamento all'innovazione, consolidata capacità di gestione e sviluppo del

personale, approfondita conoscenza del sistema nazionale dell'istruzione superiore e della ricerca, nonché un'ottima padronanza della lingua inglese scritta e parlata. Il/La candidato/a deve inoltre possedere uno stile di leadership situazionale, orientato ai risultati e animato da spirito collaborativo e partecipativo in coerenza con la missione di Cineca.

Nell'esperienza maturata, risultano distintive le attività svolte e i risultati ottenuti in organizzazioni impegnate nello sviluppo di tecnologie avanzate e servizi digitali innovativi, nella gestione di processi di innovazione e programmi di transizione digitale, e nel trasferimento applicativo di tecnologie.

Nell'ambito del profilo sopra descritto, ulteriori conoscenze e competenze qualificanti sono:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quello per la partecipazione alla selezione;
- visione sistemica, proattività e capacità di guidare il cambiamento attraverso il miglioramento continuo;
- gestione dell'innovazione;
- gestione, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane;
- programmazione, organizzazione e controllo delle attività;
- capacità di comunicazione e di gestione e soluzione dei conflitti in situazioni sia esplicite sia latenti;
- conoscenza dei servizi informatici;
- conoscenza in materia di bilancio, fiscale e di controllo di gestione;
- conoscenza delle norme che regolano: In House Providing e infrastrutture/organismi di ricerca nel contesto nazionale ed europeo;
- conoscenza della legislazione sugli appalti e della contrattualistica in ambito pubblico e privato;
- conoscenza della normativa in materia di trasparenza, anticorruzione, sicurezza e privacy;
- conoscenza delle norme statutarie di Cineca.

Art.4 Presentazione della Domanda: Tempi e Modalità

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta e sottoscritta in carta semplice, con firma leggibile, i/le candidati/e dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di possedere i requisiti previsti dall'art.2, utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

Nella domanda il/la candidato/a dovrà indicare, altresì, il proprio recapito, il numero di telefono, l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze oggetto degli artt. 2 e 3, in particolare con indicazione della denominazione dei soggetti, pubblici o privati, presso i quali sono stati ricoperti gli incarichi, della loro dimensione organizzativa (in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali), dei risultati conseguiti e dei progetti realizzati.

La domanda dovrà essere presentata, a pena di esclusione, entro le ore **12:00** (ora italiana) dell'11 aprile 2023, tramite:

- PEC all'indirizzo: s.borelli@pec.cineca.it

oppure

- consegna a mano presso la Sede legale di CINECA di Via Magnanelli 6/3, Casalecchio di Reno (Bologna) – Italia, Tel. 051- 6171550

Non saranno considerate, e verranno pertanto escluse, le domande che perverranno a Cineca con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il Cineca non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito delle comunicazioni a causa dell'inesatta indicazione degli indirizzi e dei recapiti da parte del/la candidato/a nella domanda oppure a causa della mancata o tardiva comunicazione del loro cambiamento, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

In qualsiasi momento gli/le interessati/le potranno esercitare i diritti di cui al Regolamento sulla Protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679) e D.Lgs. 196/2001, coordinato con il D.lgs. 101/2018.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il responsabile del procedimento, indicato all'Art. 10.

Art.6 Selezione

Le candidature verranno esaminate da una Commissione composta da figure di elevata qualificazione, nel numero di tre membri effettivi e almeno uno supplente, nominata dal Consiglio di Amministrazione di Cineca nella prima seduta utile dopo la scadenza del presente avviso di selezione. Il Presidente della Commissione è nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente di Cineca tra i componenti della Commissione stessa. I lavori della Commissione dovranno concludersi entro due mesi dalla data di nomina della Commissione stessa, salvo proroga per motivate ragioni.

La Commissione individuerà, a proprio insindacabile giudizio, sulla base della documentazione pervenuta con le domande di partecipazione, i/le candidati/e da ammettere a colloquio. La convocazione ai colloqui sarà comunicata ai candidati ammessi tramite gli indirizzi dichiarati nella domanda di partecipazione, a cura del RUP.

La Commissione, al termine dei colloqui, concluderà i lavori individuando una rosa di candidati/e con profili corrispondenti all'incarico da ricoprire, in numero non superiore a tre. La rosa dovrà essere trasmessa al Presidente di Cineca.

Il Presidente di Cineca valuterà la rosa dei/delle candidati/e selezionata dalla Commissione, anche avvalendosi di ulteriori colloqui ai quali potranno assistere i membri del Consiglio di Amministrazione come semplici uditori, e presenterà quindi al Consiglio di Amministrazione una proposta di nomina alla posizione di Direttore Generale. La procedura di selezione si conclude con la delibera di

conferimento dell'incarico di Direttore Generale da parte del Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere dell'Assemblea Consortile.

Sia nel caso in cui la Commissione ritenga che non vi siano candidati/e in possesso dei requisiti richiesti per la posizione ricercata del Direttore Generale di Cineca, sia nel caso in cui il Presidente non individui un/a candidato/a idoneo/a da proporre al Consiglio di Amministrazione all'interno della rosa fornita dalla Commissione, ovvero ove il Consiglio di Amministrazione non approvi la nomina o non conferisca l'incarico, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

Art. 7 Conferimento dell'incarico

L'incarico di Direttore Generale è conferito dal Consiglio d'Amministrazione acquisito il parere dell'Assemblea Consortile.

L'incarico è regolato con contratto di lavoro privatistico a tempo determinato dirigenti del Commercio per un quadriennio solare.

Art. 8 Inconferibilità e Incompatibilità

L'incarico di Direttore Generale non può essere conferito nei casi espressamente previsti dal d.lgs. 8 aprile 2013, n.39. Tale incarico è altresì incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro, pubblico o privato, e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale, ferme restando le ulteriori cause di incompatibilità espressamente previste dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, e dalla normativa in materia.

In caso di conferimento dell'incarico ad un dipendente pubblico, lo stesso dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

Art. 9 Trattamento Economico

Il trattamento economico è determinato in conformità ai criteri e ai parametri fissati dall'art.1 c.489 della L. 27 dicembre 2013 n. 147 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di Stabilità 2014)", con una composizione fissa e una parte variabile che complessivamente non superi i limiti annui di cui sopra.

Art.10 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso vale la normativa vigente, in quanto compatibile.

Il responsabile del procedimento è la dott.sa Serena Borelli Direttore dell'Organizzazione e Sistemi, email s.borelli@cineca.it.

Il presente avviso sarà pubblicato sulla home page del sito web del Cineca, nonché sui quotidiani nazionali maggiormente diffusi.

Il Presidente del Cineca

Prof. Ing. Francesco Ubertini