

**20 settembre 2010**

**CHIARIMENTI  
IN SEDE DI OFFERTA  
PER L’AFFIDAMENTO DEL  
SERVIZIO DI PORTIERATO TRIENNALE**

**Numero Gara 580065 - Lotto CIG 0533786E20**

Con la presente si forniscono le risposte alle richieste di chiarimento pervenute entro lunedì 20 settembre 2010.

Le domande e chiarimenti, formulate in lingua italiana, saranno accettati solo se pervenuti entro e non oltre il termine delle ore 13:00 del giorno 19 ottobre 2010.

Num	Documento di riferimento	Pagina	Capitolo paragrafo capoverso	Testo domanda	Risposta
1.	Disciplinare di gara	-	-	<i>A quale CCNL si fa riferimento per lo svolgimento del servizio di portierato?</i>	Gli offerenti possono aderire al CCNL che reputano confacente all'attività merceologica richiesta dal presente Bando: è compito della Stazione Appaltante la sola verifica della corretta applicazione del contratto.
2.	Disciplinare di gara	-	-	<i>E' previsto l'obbligo di assumere personale attualmente impiegato per l'esecuzione del servizio in oggetto?</i>	Quanto richiesto non è stato previsto esplicitamente nei documenti di gara poiché si rimanda agli obblighi previsti dal CCNL da Voi applicato.
3.	Disciplinare di gara	10	Art. 6.1 punto 4)	<i>Sarei interessato a partecipare a questa gara con questa ditta di recente costruzione visto che a tutt'oggi ha raggiunto un fatturato annuo di oltre € 160.000,00. Visto che nel Capitolato non ho trovato alcuno riferimento in merito è possibile partecipare a detta gara?</i>	Per partecipare alla gara è necessario soddisfare i requisiti, indicati nel Disciplinare, a dimostrazione del possesso di idonea ed adeguata qualificazione.
4.	Disciplinare di gara	-	-	<i>In merito alla gara in oggetto, Le chiedo se è necessario il sopralluogo e se si come fare per prenotarlo.</i>	Non vi è l'obbligatorietà del sopralluogo.
5.	Disciplinare di gara	-	-	<i>Con la presente siamo a richiedere se esiste personale soggetto a passaggio di cantiere con la ditta aggiudicataria dell'appalto. In caso affermativo si chiede il CCNL applicato i livelli di inquadramento e la tipologia contrattuale (Part Time/ Full Time) ed anzianità di servizio presso la postazione.</i>	Vedere risposta n. 1 e 2.